



**รักชาคนเก่ง
ให้อยู่คู่องค์กร!**

รักษาคนเก่งให้อยู่คู่องค์กร!

มีหัวหน้างานน้อยคนนักที่จะประสบความสำเร็จโดยปราศจากลูกน้องเก่งๆ สนับสนุนพวกเขา การรักษาพนักงานเก่งๆ ไว้ ไม่เพียงมีผลดีต่อบริษัทเท่านั้น แต่ยังมีผลดีต่อคุณในฐานะที่เป็นหัวหน้างานด้วย ต่อไปนี้เป็นเคล็ดลับดีๆ ที่จะดึงคนเก่งไว้ให้อยู่กับองค์กรของคุณไปอีกนานแสนนาน

เคล็ดลับที่ ๑ มีความเชื่อใจในทีม

คุณต้องเปิดโอกาสให้ลูกทีมได้แสดงความสามารถที่พวกเขามีอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยการที่มอบหมายงานให้เหมาะสมกับความสามารถของแต่ละคน



เคล็ดลับที่ ๒ สร้างความสัมพันธ์อันดี

คุณควรจะใช้เวลาพูดคุยกับลูกทีมแต่ละคนอย่างสม่ำเสมอทุกวัน ไม่ว่าจะเป็นการทักทาย สอบถามสารทุกข์สุกดิบเป็นการส่วนตัว หรือการพูดคุยสอบถามอย่างเป็นการเป็นงาน อย่างไรก็ตาม คุณควรหลีกเลี่ยงการพูดคุยในประเด็นอ่อนไหว หรือเรื่องส่วนตัว ถ้าลูกทีมของคุณไม่เอ่ยปากคุยขึ้นมาก่อน

เคล็ดลับที่ ๓ เคารพในความแตกต่างระหว่างบุคคล

คุณต้องเข้าใจและยอมรับความต้องการที่แตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล ซึ่งมีผลต่อการมอบหมายงาน การให้คำตอบแทน และการให้รางวัลต่างๆ ให้สอดคล้องกับความสามารถและความต้องการของแต่ละบุคคลด้วย

