

นำได้

แม้คุณไม่มีอำนาจ
แบบเป็นทางการ!



ทุกวันนี้ในองค์กรที่มีโครงสร้างการบริหารแบบแนวราบ (Flat Organization) "ผู้นำ" ไม่เพียงต้องนำผู้ใต้บังคับบัญชาสายตรงของตนเอง แต่อาจยังต้องทำหน้าที่ "นำ" ผู้ร่วมงานจากบริษัทคู่ค้า และผู้ร่วมงานคนอื่นๆ อีกมาก

ต่อไปนี่คือ 3 คำแนะนำดี ที่จะช่วยให้คุณสามารถเป็น "ผู้นำ" ได้ในทุกสถานการณ์ แม้ว่าคุณจะได้ไม่ได้รับมอบหมายอำนาจอย่างเป็นทางการ

1. จำไว้ว่า "ความกระตือรือร้น" เปรียบเสมือน "โรคติดต่อ"!

การแสดงความกระตือรือร้นในการทำงานอย่างจริงจัง และตั้งอกตั้งใจของคุณ จะกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานคนอื่นๆ หันมาสนใจและเอาอย่างคุณ รวมทั้งทำให้พวกเขาเอาใจใส่ในการทำงานมากยิ่งขึ้นด้วย!

นำได้

แม้คุณไม่มีอำนาจ
แบบเป็นทางการ!



จงระมัดระวัง
อิทธิพลของตัว
คุณเองให้ดี!

2. จงระมัดระวังอิทธิพลของตัวเองให้ดี!

คงไม่มีใครอยากทำงานเพื่อทำให้ใครคนใดคนหนึ่งได้หน้าไปคนเดียว...แต่จงลงมือทำงานที่คุณถนัดให้ออกมาดีเยี่ยม เพื่อทำให้ผู้ร่วมงานคนอื่นๆจะได้ทำตามอย่าง

3. จงนำอย่างเจียมๆ

เมื่อคุณไม่ได้รับการมอบหมายอำนาจอย่างเป็นทางการ เพื่อนร่วมงานคนอื่นๆก็อาจจะไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร เมื่อคุณลุแก่อำนาจสั่งการให้พวกเขาทำงาน

ดังนั้น "จงอย่าใช้ไม้แข็ง" สั่งการให้พวกเขาทำโน่นทำนี่เด็ดขาด...แต่จงนำอย่างเจียมๆ ให้ผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงาน...และตามความคิดเห็นของผู้ร่วมงานทุกคนตลอดการทำงาน