

# คบคนพิด...ธุรกิจมักรอดวาย!

คนทั่วไป สามารถทั้งช่วยเหลือได้อย่างมหัศจรรย์ หรือไม่ก็นำร่ำคาญอย่างยิ่ง คุณอาจต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อที่จะทำให้ความคิดของคุณสมบูรณ์ขึ้นมาได้ เขาเหล่านั้นสามารถให้ทั้งความช่วยเหลือด้านการเงิน การตลาด และคำแนะนำด้านเทคนิคในรูปแบบที่คุณเองไม่สามารถทำได้ ความสามารถของคุณ ที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพจะมีอิทธิพลอย่างมากต่อการที่ความคิดของคุณจะสำเร็จได้รวดเร็วแค่ไหน และมีคุณภาพมากเพียงใด เตรียมตัวเตรียมใจของคุณไว้ เมื่อคุณต้องพึ่งความช่วยเหลือของผู้อื่น

โดยทั่วๆ ไปแล้ว สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะต้องทำในขณะที่คุณทำงานกับคนอื่น ก็คือ ต้องรู้ว่าคุณกำลังเกี่ยวข้องกับใคร ยิ่งคุณรู้เกี่ยวกับคนอื่นอย่างถูกต้องมากเท่าใด คุณก็จะยิ่งมีความมั่นใจในการทำงานกับเขามากขึ้น แล้วความสำเร็จของคุณก็จะเป็นรูปเป็นร่างได้มากขึ้นด้วย

มันน่าจะดีถ้าเราจะคิดว่าคนอื่นๆ นั้นเป็นคนน่าเชื่อถือได้ทั้งหมด และเขาจะทำการที่เขาพูด แต่นั่นมันก็เป็นไปไม่ได้แน่นอน คุณสามารถป้องกันความเสียหายในอนาคตได้ เพียงใช้เวลาสักไม่กี่นาที พิจารณาคคนที่คุณกำลังจะเข้าไปทำงานด้วย

## ลองพูดกับคนอื่น

พูดกับคนที่เคยทำงานกับคนนี้มาก่อน เช่น ลูกจ้าง หัวหน้าของเขา หรือคนที่เคยรับงานจากเขา มาทำต่ออีกที รวมทั้งหุ้นส่วน เขามีประวัติอย่างไร ความสำเร็จและความล้มเหลวของเขาก่อนหน้านี้เป็นอย่างไร อะไรที่เขาทำและไม่ได้ทำในอดีตที่จะมีผลต่อการตัดสินใจทำงานร่วมกับเขา แหล่งข่าวแค่หนึ่งหรือสองแหล่งไม่พอครับ ตรวจสอบให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เหมือนที่มีคำกล่าวกันว่า รักษาห้าสิบสตางค์เอาไว้ ดีกว่าไปแก้ไขปัญหามูลค่าสิบบาท

## ส่วนประกอบที่หายไป

สตีเฟน คุณครูในโรงฝึกงานของโรงเรียนมัธยมแห่งหนึ่ง เขามีความคิดดีๆ ด้วยการประดิษฐ์เครื่องมือ ที่จะช่วยให้งานสอนของครูง่ายขึ้น เขาลองมันกับนักเรียนของเขา และนักเรียนก็ชอบมันมากเพื่อนๆ ของเขาลองเหมือนกัน พวกเขาตอบสนองมาอย่างน่าตื่นตัวมาก สตีเฟนแน่ใจแล้วว่า เขาได้สร้างของดีขึ้นมาแล้ว

การทดสอบตลาดในช่วงแรกนั้น พิสูจน์ให้เห็นว่าเขามาถูกทางแล้ว เขามีอะไรบางอย่างที่สามารถทำให้เขารวยได้ ราวกับเด็กที่ยังขาดครีมแต่งหน้าเท่านั้น และแล้วครีมแต่งหน้าเด็กก็ได้มาถึงเมื่อวันหนึ่ง บริษัทขายส่งที่มีชื่อเสียงส่งจดหมายมาเสนอขอซื้อลิขสิทธิ์เครื่องมือของเขา บริษัทนั้นมีชื่อเสียงดี และสตีเฟนก็ไม่ได้คิดที่จะตรวจสอบเลย เขาขายลิขสิทธิ์นั้นไปด้วยเงินต้นล่วงหน้าเพียงเล็กน้อย โดยบริษัทจะให้เงินอีกจำนวนมากตามมาหลังจากนั้น

ความหวานชื่นของความสำเร็จ ไม่นานก็เริ่มเห่า เมื่อสตีเฟนไปรู้ข่าวว่าบริษัทนั้นมีปัญหาทางการเงิน บริษัทใช้เงินเกินตัว ขยายจำนวนสินค้ามากเกินไป ในที่สุด บริษัทเองก็ไม่มีเงินมากพอที่จะลงทุนในการจะทำให้ชุดสอนของสตีเฟนประสบความสำเร็จอย่างที่คาดหวังไว้ ทุกวันนี้ครูสตีเฟนก็ยังครองเงินก้อนโตที่คาดหวังไว้ตั้งแต่ต้นอยู่นั่นเอง

เมื่อคุณตรวจสอบใครสักคน อย่างน้อยลองตรวจสอบสองอย่าง

- เขาไว้ใจได้หรือเปล่า ?
- เขามีความสามารถหรือเปล่า ?

คุณอาจจะสูญเสีย ความคิดสร้างสรรค์และรางวัลที่ควรจะได้ขึ้นไป หากคนอื่น ๆ ไม่ให้ความเชื่อถือนหรือยอมรับ คนอื่นๆ ซ้ำๆ สามารถทำลายความคิดของคุณได้ และคนโกงก็สามารถขโมยมันไปจากคุณได้เช่นกัน

## แบบตรวจสอบตัวบุคคล

มีความเป็นไปได้ว่านักประดิษฐ์จะเกี่ยวข้องกับคนมากมาย คุณยังมีห้องเขียนที่สามารถจะช่วยให้คุณได้ แล้วก็ยังมีเพื่อนจากมัธยม เพื่อนบ้านของคุณบอกคุณเกี่ยวกับยอดนักขายอีกต่างหาก และอะไรต่อมิอะไรอีกมากมาย ไม่ช้าไม่นานคุณก็รู้สึกมันตื้อไปหมด จนถึงจุดที่ว่าคุณจะต้องกำจัดผู้ช่วยทั้งหมดเหล่านี้ออกไปเสียบ้าง เพียงเพื่อจะให้ความคิดของคุณเดินทางต่อไปได้

คำตอบของความรู้สึก ที่มีข้อมูลล้นเหลือ หรืออาจจะเบาโหวงเหวงก็ไม่แน่แน่ ก็คือ การใช้แบบตรวจสอบตัวบุคคล คุณสามารถที่จะประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนของบุคคลต่างๆ ได้ด้วยการเติมรายละเอียดของบุคคลนั้นๆ ลงในแบบตรวจสอบตามที่ผมได้เตรียมไว้ให้ข้างล่างนี้ ถึงตอนนั้น คุณก็สามารถที่จะทราบได้ดีขึ้นว่า คุณต้องการจะทำงานร่วมกับบุคคลนั้นหรือไม่

ในตอนแรกนั้น คุณควรที่จะเติมแบบตรวจสอบนี้ด้วยปากกาหรือดินสอ แต่เมื่อคุณมีความชำนาญมากขึ้น คุณก็สามารถทำได้ด้วยสายตา ในขณะที่คุณอ่านผ่านแบบตรวจสอบนี้ ลองนึกย้อนกลับมาที่ตัวคุณเอง คุณอาจจะปรับแต่งแบบตรวจสอบนี้ ให้ใช้การเหมาะสมมากกว่าเดิมได้อีกด้วย

ชื่อ~ชื่อสกุล \_\_\_\_\_ เพศ \_\_\_\_\_  
 อายุ~บุคลิกภาพ \_\_\_\_\_  
 ที่อยู่ \_\_\_\_\_  
 แขวง \_\_\_\_\_ เขต \_\_\_\_\_  
 รหัสไปรษณีย์ \_\_\_\_\_ อี-เมลล์ \_\_\_\_\_  
 โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ โทรสาร \_\_\_\_\_  
 ความสามารถทางเทคนิค \_\_\_\_\_  
 อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง \_\_\_\_\_

ทำไมต้องการคนนี้? \_\_\_\_\_  
 ทางเลือกอื่น \_\_\_\_\_  
 ดีกว่าอย่างไร? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ ต้องใช้เวลา \_\_\_\_\_  
 ดีเท่าเทียมคือใคร? \_\_\_\_\_  
 งบประมาณกว่าคือใคร? \_\_\_\_\_  
 เสียหายแค่ไหนหากพลาด? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ อื่นๆ \_\_\_\_\_

เมื่อคุณประเมินบุคคลอื่นนั้น สำคัญมากที่คุณจะต้องวางตัวเป็นกลาง คุณไม่ควรปล่อยให้อคติ (เช่น สายเลือดเดียวกัน) หรือความรู้สึก (เช่น ความเป็นเพื่อน) เข้ามาทำให้การประเมินของคุณ ผิดเพี้ยนไป คุณต้องสามารถที่จะประเมินบุคคลต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม เยือกเย็น และไร้ความรู้สึก ต่างๆ เพื่อที่จะตัดสินใจให้ได้ว่าบุคคลนั้นมีคุณค่าต่อความสำเร็จของคุณหรือไม่

มีเหตุผลเพียงสองอย่าง ที่คุณควรดึงคนอื่นเข้ามาร่วมงานกับคุณ

- 1) ช่วยเหลือด้านแหล่งเงินทุน
- 2) ช่วยด้านเทคนิค~ความรู้~ความชำนาญ

## ความสามารถ

คนที่คุณประเมินอยู่นั้น มีความสามารถตามที่คุณต้องการหรือไม่ ? คุณจะต้องค้นหาด้วยการประเมินบุคคลนั้นๆ อย่างระมัดระวังโดยการตรวจสอบจากแหล่งต่างๆ เท่าที่จะทำได้ หรือไม่ก็ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคนๆ นั้นด้วยตัวของคุณเอง มันอาจจะเป็นเรื่องน่าท้ออย่างยิ่งที่คุณ อาจจะพบว่าคนที่คุณพึ่งอยู่นั้นไม่สามารถทำอะไรได้อย่างที่คุณคาดหวัง และมันก็จะสร้างปัญหา มากมายตามมาได้อีกด้วย

เขาเป็นใคร? ผู้สมัครจาก \_\_\_\_\_  
 ญาติ/เพื่อน แนะนำโดย \_\_\_\_\_  
 รู้จักกันได้อย่างไร \_\_\_\_\_  
 กตสันท์ใหม่หากต้องทำงานด้วยกัน \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 ความรู้สึกที่ได้จากการสัมภาษณ์ \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ อื่นๆ \_\_\_\_\_

ความสำเร็จในอดีต? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 ความสามารถพิเศษ? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ อยู่ในธุรกิจนี้ \_\_\_\_\_ ปี  
 ใญ่กว่าให้การยอมรับแค่ไหน? \_\_\_\_\_  
 ความมั่นคง~สถานะทางการเงิน? \_\_\_\_\_  
 ทำไมเขาจึงช่วยธุรกิจเราได้? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ อื่นๆ \_\_\_\_\_

## ข้อมูลทั่วไป

เมื่อคุณค้นหาใครคนไหนมาช่วยพัฒนาความคิดของคุณ คุณควรที่จะพิจารณาถึงความซื่อสัตย์ และความน่าไว้วางใจที่เขาจะมอบให้ รวมถึงความปลอดภัยของความคิดของคุณ ตลอดจนระดับของความมุ่งมั่นของเขา ควรตรวจสอบข้อมูลอ้างอิงจากคนอื่นๆ เกี่ยวกับตัวเขา เพื่อตอบคำถามต่างๆ ดังต่อไปนี้

## บทสรุป

ข้อสรุปสุดท้ายของคุณเกี่ยวกับคนๆ นี้คืออะไร ? คุณค่าของเขาต่อคุณและความคิดของคุณ นั้นมากกว่าความสูญเสียด้านเวลา เงิน และความพยายาม หรือความหวั่งกังวลหรือไม่ ? ถ้าคุณค่านั้นมีไม่มากกว่าความสูญเสียที่คาดไว้ จงอย่าดึงเขาเข้ามาเกี่ยวข้องด้วยกับตัวคุณ และโครงการของคุณ เป็นอันขาด !

เขาอนุญาตให้คุณตรวจสอบข้อมูลหรือไม่? ข้อมูลธนาคาร~เครดิต _____
คติความในอดีต _____
เพื่อนร่วมงาน บุคคลอ้างอิง _____
ข้อมูลสุขภาพ _____
เขามีความเชื่อมั่นในโครงการของคุณ? _____
เขามีเวลาให้กับโครงการของคุณ? _____ อุปสรรคที่เขาสังเกตเห็นคืออะไร? _____
ความมุ่งมั่นที่จะผลักดันโครงการ _____
ความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ได้จากแหล่งต่างๆ _____
อื่นๆ _____



ลองคิดดูอีกสักครั้ง  
ก่อนที่คุณจะทำงานร่วมกับคนอื่น  
คุณคงไม่อยากที่จะจบลงกับคนที่เจ้า  
จริงมีย์

คัดมาจากหนังสือ คิดแบบ GENIUS